

Politique de protection des données personnelles applicable à compter du 25 mai 2018

SKILLINK (« Nous ») construit avec les candidat·e·s (« Vous ») des relations fortes et durables, fondées sur la confiance réciproque.

Nous recueillons et traitons vos données à caractère personnel afin de vous apporter un service, vous conseiller sur votre parcours professionnel et de rendre votre recherche d'emploi aussi facile et sécurisée que possible.

Ainsi, nous nous engageons dans une démarche continue de protection des données des candidat·e·s, en conformité avec la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée et du Règlement (UE) Général sur la Protection des Données du 27 avril 2016. Cette Politique vous informe des moyens mis en œuvre pour protéger vos Données Personnelles et vous informe de vos droits relatifs au respect de la vie privée.

Il est important que vous preniez connaissance de cette Politique pour que vous soyez pleinement conscient·e·s de la manière et de la raison pour laquelle nous utilisons vos Données Personnelles.

PREAMBULE

Il nous paraît important de rappeler ici les éléments forts de nos pratiques professionnelles et de notre déontologie lorsque nous entrons en relation avec vous et lorsque nous vous accompagnons dans votre évolution professionnelle.

Afin de maintenir un niveau de qualité élevé sur les processus de recrutement que nous gérons, nous nous engageons à développer avec nos candidat·e·s une relation professionnelle empreinte de respect, d'empathie, exempte de toute forme de discrimination et qui s'inscrit dans une réelle démarche d'accompagnement personnalisée et de transparence.

Forts des engagements réciproques vis-à-vis de nos clients, qui nous confient leurs missions de recrutement en exclusivité, nous ne vous approchons que dans le cadre d'opportunités professionnelles réelles ayant fait l'objet d'entretiens approfondis avec ces derniers et ayant toujours donné lieu à la rédaction et à la signature d'une convention de recrutement précise.

Nous ne pratiquons pas de recrutements à grande échelle ni de traitements de masse. Les Consultant·e·s de notre cabinet ne gèrent pas plus de dix missions en parallèle afin de vous garantir un niveau élevé de suivi et d'information sur toute la durée des processus et après.

Nous considérons que notre rôle d'intermédiation a une valeur ajoutée inestimable. Nous n'avons jamais recours dans ce cadre à l'utilisation d'algorithmes de présélection de nos candidat·e·s, ni de méthodes de prise de contact ou d'évaluation automatisées de vos compétences.

Nous n'avons jamais recours à des traitements automatiques pour recueillir vos données. Nos interventions dans le cadre des processus de recrutement sont exclusivement humaines et réalisées de bout en bout par les Consultant·e·s de notre cabinet avec qui vous êtes en contact direct. Pour chacune de nos missions, nous définissons une démarche dédiée et rigoureuse afin de vous garantir la pertinence et la précision de notre approche et du traitement de vos données.

COLLECTE & ORIGINE DES DONNEES

Toutes vos données personnelles en tant que candidat·e·s sont collectées directement auprès de vous et/ou auprès d'autres sources par le biais de divers canaux :

- notre site web, lorsque vous postulez à nos annonces d'emploi ou lorsque vous nous envoyez une candidature spontanée ;
- les sites web d'emplois de tiers tels que Monster, l'APEC, Cadremploi, etc. lorsque vous y publiez votre CV ou répondez à une annonce d'emploi ;
- les sites web de média sociaux ou réseaux sociaux professionnels sur lesquels vous êtes inscrit·e·s tels que LinkedIn, Facebook, Twitter, Github, Viadeo, etc. ;
- les correspondances écrites (dont les emails), les conversations téléphoniques ou les réunions avec nos consultant·e·s.

FINALITE DES DONNEES COLLECTEES

Les données personnelles que nous collectons sont principalement traitées :

- pour vous fournir nos services dans le cadre de votre recherche d'emploi ;
- pour entretenir notre relation professionnelle avec vous ;
- pour vous proposer les opportunités professionnelles que nos clients nous confient ;
- pour vous permettre de présenter votre CV pour des candidatures auprès de nos clients ;
- pour établir des correspondances entre vos renseignements et les postes qui nous sont confiés par nos clients afin de vous aider à trouver l'emploi qui correspond le mieux à vos attentes ;
- pour conserver vos renseignements et vous informer des possibilités d'emplois futures autres que le poste spécifique pour lequel nous sommes rentrés en relation ;
- pour vous communiquer, par le biais d'emails ou d'échange téléphoniques, les informations sur les postes vacants que nous gérons pour le compte de nos clients, pouvant correspondre à vos critères et préférences de recherche / évolution d'emploi et potentiellement intéressantes pour vous ;
- pour répondre à vos demandes de renseignements ;
- pour satisfaire aux obligations contractuelles envers nos clients ;
- pour communiquer des informations à caractère personnel aux organismes de réglementation ou chargés de l'application de la loi, si on nous le demande ou si on nous y autorise.

CHANGEMENT D'OBJECTIF

Nous utiliserons vos Données Personnelles uniquement pour les finalités pour lesquelles elles ont été collectées (par exemple : la fourniture de services de recherche d'emploi si vous êtes un·e candidat·e ou pour examiner votre candidature pour un emploi si vous avez postulé), à moins que nous ne décidions raisonnablement que nous avons besoin de les utiliser pour une autre raison et que ladite raison est compatible avec la finalité initiale.

Dans le cas où nous aurions besoin d'utiliser vos Données Personnelles à des fins non connexes, nous vous en informerions et vous expliquerions la base légale qui nous autorise à le faire.

TYPES DE DONNÉES TRAITÉES

En tant que cabinet de recrutement, SKILLINK est susceptible de collecter pour vous accompagner au mieux dans votre évolution professionnelle et/ou dans votre recherche d'emploi, tout ou partie des données suivantes (y compris et entre autres) :

- identité (nom, prénoms) ;
- coordonnées (adresse postale, numéro de téléphone ainsi que votre adresse électronique) ;
- informations pertinentes indiquées dans votre Curriculum Vitae (« CV ») ;
- critères, préférences et attentes liés à votre recherche d'emploi, mobilité, disponibilité, rémunération souhaitée ;
- qualifications, compétences, expérience et formation ;
- rémunération actuelle et autres avantages ; afin de remplir nos obligations contractuelles vis-à-vis de nos clients, nous pourrions être amenés à vous demander en particulier une copie de votre dernier bulletin de salaire sur lequel nous vous demanderions de bien vouloir barrer les éléments d'informations personnelles que nous ne traitons pas (par exemple votre numéro de sécurité sociale) ;
- formation éducative ; afin de remplir nos obligations contractuelles vis-à-vis de nos clients, nous pourrions être amenés à vous demander en particulier de nous transmettre une copie de votre ou vos diplômes ;
- précédents emplois ;
- précisions sur l'emploi et/ou formations éducatives ;
- références ; dans le cas où vous nous fourniriez des renseignements sur des tiers pour des prises de référence, nous présumerons que le tiers concerné vous aura donné l'autorisation de le faire et donc donné l'autorisation à SKILLINK de recueillir, traiter et transférer ses Données Personnelles au même titre que les vôtres ;
- autres renseignements que vous choisirez de nous communiquer.

Chaque fois que SKILLINK traite des Données Personnelles, SKILLINK prend toutes les mesures raisonnables pour s'assurer de l'exactitude et de la pertinence des Données Personnelles au regard des finalités pour lesquelles SKILLINK les traite.

Nous mettons en œuvre un principe de minimisation des données à caractère personnel traitées. Nous ne recueillons que le minimum requis compte-tenu de la finalité observée.

Il est précisé que SKILLINK n'a pas recours à des traitements ayant pour objet ou pour effet une prise de décision automatisée, un traitement à grande échelle de vos données personnelles ou un croisement automatisé d'un ensemble de données (profilage).

DIVULGATION DE VOS DONNEES PERSONNELLES A DES TIERS

Vos Données Personnelles ne seront pas transmises à des acteurs commerciaux ou publicitaires.

Dans la mesure où ce serait nécessaire ou approprié, SKILLINK pourrait divulguer vos Données Personnelles à des tiers externes tels que nos clients dans le cadre de notre activité de cabinet de recrutement.

Dans la limite de leurs attributions respectives et pour les finalités rappelées ci-dessus, les principales personnes susceptibles d'avoir accès à vos données personnelles sont nos consultant-e-s en recrutement. Cependant, SKILLINK pourrait divulguer vos Données Personnelles sans demander votre autorisation à des tiers qui effectuent des prestations de services pour nous : les installations de stockage des données, l'hébergement de nos serveurs, les services juridiques, comptables et autres services professionnels, les tiers auxquels nous choisissons de vendre, transférer, ou de fusionner des parts de notre entreprise ou nos actifs, les consultants en informatique qui effectuent des travaux d'essai et de développement sur nos systèmes informatiques, les fournisseurs de services que nous pourrions désigner pour le traitement des données. Vos Données Personnelles pourront être divulguées à des filiales de SKILLINK ou membres du même groupement d'entreprises, dans le respect absolu des principes énoncés ci-dessus et exclusivement afin de réaliser les finalités de la présente politique.

Si cela est nécessaire, nous imposerons les obligations contractuelles, de sécurité, de confidentialité appropriée et autres obligations aux tiers fournisseurs de services que nous avons désignés selon la nature des services qu'ils nous fournissent. Nous ne leur permettrons de traiter vos Données Personnelles que si cela est conforme à la loi et à nos instructions. Nous ne leur permettrons pas d'utiliser vos Données Personnelles pour leurs propres fins et lorsque notre relation prendra fin, nous nous assurerons que vos Données Personnelles nous soient retransmises en toute sécurité ou bien détruites.

DUREE DE CONSERVATION

SKILLINK conservera vos Données Personnelles aussi longtemps que nécessaire pour répondre aux finalités pour lesquelles elles ont été recueillies.

Cela signifie que nous conserverons vos Données Personnelles pendant toute la durée de votre relation avec le cabinet et pendant que nous vous fournirons des services de recherche d'emploi.

Il est à préciser que nous sommes tenus par la loi de conserver certains renseignements relatifs à l'exécution de nos contrats avec nos clients pour une période pouvant aller jusqu'à 10 ans après la fin de notre relation, en respect de la réglementation et à des fins fiscales.

En tout état de cause, vos Données Personnelles seront stockées conformément à la loi et aux délais de prescription qui nous obligent à conserver ces données pour une période plus longue, par exemple pour nous défendre en cas d'actions en justice.

Lorsqu'aucune période de conservation n'est exigée par la loi, nous déterminons la période de conservation appropriée pour vos Données Personnelles en considérant la quantité, la nature et la confidentialité des Données Personnelles, le risque potentiel de dommages provenant de l'utilisation non autorisée ou la divulgation des données, les finalités pour lesquelles nous les traitons et si nous pouvons répondre à ces finalités par d'autres moyens ainsi que les obligations légales applicables.

SÉCURITÉ

SKILLINK met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées afin d'assurer la sécurité des traitements de données à caractère personnel et la confidentialité de Données Personnelles.

A ce titre, SKILLINK prend toutes les précautions utiles, au regard de la nature des données et des risques présentés par le traitement, afin de préserver la sécurité des données et notamment, d'empêcher qu'elles soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès (protection physique des locaux, procédés d'authentification avec accès personnel et sécurisé via des identifiants et mots de passe confidentiels et journalisation des connexions).

CONTACTS

Si vous avez des questions concernant la manière dont nous utilisons vos Données Personnelles, vous pouvez nous contacter à l'adresse électronique suivante : contact@skillink.com. Vous pouvez également nous contacter à l'adresse postale suivante : SKILLINK – 8 rue Blanche 75009 PARIS.

VOS DROITS

Conformément à la réglementation européenne en vigueur, vous disposez des droits suivants :

- droit d'accès (article 15 RGPD) et de rectification (article 16 RGPD), de mise à jour, de complétude de vos Données Personnelles ;

- droit de verrouillage ou d'effacement de vos données à caractère personnel (article 17 du RGPD), lorsqu'elles sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées ou dont la collecte, l'utilisation, la communication ou la conservation est interdite ;
- droit de retirer à tout moment un consentement (article 13-2c RGPD) ;
- droit à la limitation du traitement des données à caractère personnel (article 18 RGPD) ;
- droit d'opposition au traitement des données à caractère personnel (article 21 RGPD) ;
- droit à la portabilité des données à caractère personnel (article 20 RGPD).

Vous avez donc la possibilité de demander la suppression de l'ensemble des informations personnelles que nous détenons vous concernant y compris vos noms, prénoms, e-mails et numéros de téléphone.

Pour la suppression de vos données, nous vous invitons à nous adresser un email à l'adresse électronique contact@skillink.com ou à l'adresse postale SKILLINK – 8 rue Blanche 75009 PARIS.

Enfin, les candidat·e·s de SKILLINK peuvent déposer une réclamation auprès des autorités de contrôle et notamment de la CNIL (<https://www.cnil.fr/fr/plaintes>).

INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES

Nous pourrions avoir besoin d'informations supplémentaires de votre part afin de nous aider à confirmer votre identité et assurer votre droit d'accès à vos Données Personnelles (ou afin d'exercer vos autres droits ou alors si vous faites une demande informelle). Ceci est une mesure de sécurité pour assurer que vos Données Personnelles ne soient pas divulguées à une personne autre que celle qui a le droit de les recevoir. Nous pourrions également vous contacter pour vous demander des renseignements supplémentaires relatifs à votre demande afin de nous aider à identifier vos données et accélérer notre réponse.

Nous essayons de répondre à toute demande légitime dans un délai d'un mois. Vous n'aurez pas à payer de frais pour exercer vos droits. Toutefois, nous pourrions vous facturer des frais raisonnables si votre demande est infondée, répétitive ou excessive. Dans ces dernières hypothèses, nous pouvons par ailleurs refuser de nous conformer à votre demande.